

АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 февраля 2013 года N 87

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ")
"ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА
ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ"

(в редакции [Постановлений Администрации Алтайского края от 23.07.2014 N 344, от 30.06.2015 N 256, от 23.12.2015 N 515](#))

Во исполнение [распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 N 2606-р](#) об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" постановляю:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Алтайского края" (далее - "план").

2. Комитету администрации Алтайского края по финансам, налоговой и кредитной политике (Притупов В.Г.) совместно с управлением Алтайского края по культуре и архивному делу (Безрукова Е.Е.), ответственным за реализацию плана, при подготовке проекта краевого бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления обеспечить реализацию плана.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Алтайского края Бессарабова Д.В.

Губернатор
Алтайского края
А.Б.КАРЛИН

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА")
"ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ
СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ"**

Утвержден
Постановлением
Администрации края
от 25 февраля 2013 года N 87

(в ред. [Постановлений Администрации Алтайского края от 23.07.2014 N 344](#), [от 30.06.2015 N 256](#), [от 23.12.2015 N 515](#))

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Алтайского края" (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни жителей Алтайского края путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны и региона, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Алтайского края как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры Алтайского края;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры Алтайского края;

сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории Алтайского края, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Алтайского края.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры Алтайского края

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных (муниципальных) услуг в сфере культуры Алтайского края;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - "Интернет") наиболее популярных спектаклей);

создание условий для творческой самореализации жителей Алтайского края;

вовлечение населения Алтайского края в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов региона;

популяризация территорий Алтайского края во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,1	3,2	3,3	3,5	3,8	4,0	4,2;

2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек России (по сравнению с предыдущим годом), %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,4	6,5	6,6	6,7	6,8	6,9	7,0;

3) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,8	3,0	5,0	7,0	9,0	12,0	13,0;

4) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда в музеях Алтайского края, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
17	18	18	19	19	20	20;

5) увеличение посещаемости музейных учреждений Алтайского края, посещений на 1 жителя в год:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,30	0,31	0,32	0,33	0,34	0,35	0,36;

6) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,5	6,6	6,7	6,8	7,0	7,1	7,2;

7) повышение уровня удовлетворенности жителей Алтайского края качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70	70	70	70	80	85	90;

(пп. 7 в ред. [Постановления Администрации Алтайского края от 23.07.2014 N 344](#))

8) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения на территории Алтайского края, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
54	55	56	57	58	59	60;

9) увеличение доли публичных библиотек и библиотек - структурных подразделений культурно-досуговых центров, подключенных к Интернету, в общем количестве библиотек Алтайского края, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60,0	63,2	66,7	70,2	73,7	78,1	82,5;

10) увеличение доли музеев, имеющих сайт в Интернете, в общем количестве музеев Алтайского края, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
26,8	34,3	43,3	46,3	54,3	62,3	70,3;

11) увеличение доли театров, имеющих сайт в Интернете, в общем количестве театров Алтайского края, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100;

12) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей Алтайского края, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8;

13) темп роста посещаемости учреждений культуры Алтайского края относительно уровня 2013 года, %:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	105	110	115	120	130.

(пп. 13 введен [Постановлением Администрации Алтайского края от 23.07.2014 N 344](#))

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Алтайском крае в соответствии с [Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](#);

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры Алтайского края;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры Алтайского края.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Алтайского края

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Алтайского края должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной [распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р](#), Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Алтайского края, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры Алтайского края, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](#), и средней заработной платы в Алтайском крае, %:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	66,8	71,6	70,4	100,0	100,0

Примечание. Начиная с итогов 2015 года, в качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 [постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 N 698 "Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности"](#).

(пп. 1 в ред. [Постановления Администрации Алтайского края от 23.12.2015 N 515](#))

2) численность работников учреждений культуры Алтайского края, человек:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
9214	6767	6761	6753	6371	6175

(пп. 2 в ред. [Постановления Администрации Алтайского края от 23.12.2015 N 515](#))

3) объем доходов от приносящей доход деятельности, направляемых на повышение заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений культуры Алтайского края, млн рублей:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
40,0	54,8	67,9	71,3	75,1	80,0.

(п. 2 в ред. [Постановления Администрации Алтайского края от 23.07.2014 N 344](#))

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с введением эффективного контракта

(в ред. [Постановления Администрации Алтайского края от 23.07.2014 N 344](#))

N п/п	Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5

Совершенствование системы оплаты труда

1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных управлению Алтайского края по культуре и архивному делу и органам местного самоуправления учреждений культуры и их руководителей	издание соответствующих правовых актов управления Алтайского края по культуре и архивному делу, органов местного самоуправления	управление Алтайского края по культуре и архивному делу; органы местного самоуправления	ежегодно
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению для повышения заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	направление доклада органов местного самоуправления в управление Алтайского края по культуре и архивному делу, доклада управления Алтайского края по культуре и архивному делу - в Министерство культуры Российской Федерации	управление Алтайского края по культуре и архивному делу; органы местного самоуправления	ежегодно

3.	<p>Внесение изменений в отраслевое положение об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов, подведомственных управлению Алтайского края по культуре и архивному делу, муниципальных учреждений культуры, подведомственных органам местного самоуправления, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597</p>	<p>издание соответствующих правовых актов Администрации Алтайского края и органов местного самоуправления</p>	<p>управление Алтайского края по культуре и архивному делу; управление Алтайского края по труду и занятости населения; органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно</p>
4.	<p>Внедрение систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 N 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях"</p>	<p>издание правовых актов управления Алтайского края по культуре и архивному делу, устанавливающих региональные отраслевые нормы; издание соответствующих локальных актов государственными (муниципальными) учреждениями культуры или внесение указанными учреждениями соответствующих изменений в коллективные договоры</p>	<p>управление Алтайского края по культуре и архивному делу; органы местного самоуправления; краевые государственные (муниципальные) учреждения культуры</p>	<p>2014 - 2018 гг.</p>

5.	Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)	издание соответствующих правовых актов управления Алтайского края по культуре и архивному делу, органов местного самоуправления, краевых государственных (муниципальных) учреждений культуры	управление Алтайского края по культуре и архивному делу; органы местного самоуправления; краевые государственные (муниципальные) учреждения культуры	2015 - 2018 г. (после разработки и утверждения типовых отраслевых норм труда федеральными органами исполнительной власти)
6.	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в государственных (муниципальных) учреждениях культуры	внесение изменений в Ведомственный перечень государственных (муниципальных) услуг (работ)	управление Алтайского края по культуре и архивному делу; органы местного самоуправления	ежегодно
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				

7.	Организация мероприятий по представлению руководителем краевого государственного (муниципального) учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	включение в трудовые договоры с руководителями обязательств по предоставлению соответствующих сведений	управление Алтайского края по культуре и архивному делу; органы местного самоуправления	ежегодно
8.	Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений культуры, включая:	направление доклада управления Алтайского края по культуре и архивному делу в Министерство культуры Российской Федерации	управление Алтайского края по культуре и архивному делу; органы местного самоуправления	ежегодно
	представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение данных сведений в сети Интернет;	размещение в сети Интернет 100 процентов сведений		

	<p>заклучение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудоовых договоров для вновь назначаеомых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения";</p>	<p>заклучение 100 процентов дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений</p>		
	<p>соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 8</p>	<p>поддержание установленных соотношений</p>		
9.	<p>Осуществление оценки эффективности деятельности руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры в целях расчета размера премии с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данного учреждения и средней заработной платы в Алтайском крае</p>	<p>издание соответствующих правовых актов управления Алтайского края по культуре и архивному делу, органов местного самоуправления</p>	<p>управление Алтайского края по культуре и архивному делу; органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно</p>
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				

10.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия компетенции работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	направление доклада органов местного самоуправления в управление Алтайского края по культуре и архивному делу и доклада управления Алтайского края по культуре и архивному делу в Министерство культуры Российской Федерации	управление Алтайского края по культуре и архивному делу; органы местного самоуправления	2013 - 2018 гг.
11.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	заключение трудовых договоров с работниками краевых государственных и муниципальных учреждений культуры	управление Алтайского края по культуре и архивному делу; органы местного самоуправления	ежегодно

12.	<p>Представление в управление Алтайского края по труду и занятости населения информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 гг., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р</p>	<p>направление доклада органов местного самоуправления в управление Алтайского края по культуре и архивному делу, направление доклада управления Алтайского края по культуре и архивному делу в управление Алтайского края по труду и занятости населения</p>	<p>управление Алтайского края по культуре и архивному делу; органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно, до 15 июля (начиная с 2013 г.)</p>
13.	<p>Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных управлению Алтайского края по культуре и архивному делу, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения (не более 40%)</p>	<p>издание соответствующих правовых актов управления Алтайского края по культуре и архивному делу, органов местного самоуправления, поддержание установленной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения</p>	<p>управление Алтайского края по культуре и архивному делу</p>	<p>2014 - 2018 гг.</p>

14.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных (муниципальных) учреждений до 1:0,7 - 0,5 с учетом типа учреждения	издание соответствующих правовых актов управления Алтайского края по культуре и архивному делу, органов местного самоуправления, поддержание установленных соотношений	управление Алтайского края по культуре и архивному делу; органы местного самоуправления; краевые государственные (муниципальные) учреждения культуры	2014 - 2018 гг.
15.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора ("эффективный контракт") в сфере культуры и анализ лучших практик	издание соответствующих правовых актов управления Алтайского края по культуре и архивному делу и муниципальных образований Алтайского края; издание соответствующих локальных актов государственными (муниципальными) учреждениями культуры или внесение указанными учреждениями соответствующих изменений в коллективные договоры или положения об оплате труда работников	управление Алтайского края по культуре и архивному делу; органы местного самоуправления; краевые государственные (муниципальные) учреждения культуры	2014 - 2015 гг.

16.	<p>Проведение аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры с последующим их переводом на "эффективный контракт" в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении в 2014 - 2015 годах "эффективного контракта"</p>	<p>издание правового акта управления Алтайского края по культуре и архивному делу по утверждению типового положения (порядка) о проведении аттестации; издание соответствующих локальных актов государственными (муниципальными) учреждениями культуры</p>	<p>управление Алтайского края по культуре и архивному делу; краевые государственные (муниципальные) учреждения культуры</p>	2014 - 2015 гг.
-----	--	--	---	-----------------

(в ред. [Постановления Администрации Алтайского края от 30.06.2015 N 256](#))

17.	<p>Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры</p>	<p>включение уточненных трудовых функций в трудовые договоры с работниками краевых государственных и муниципальных учреждений культуры</p>	<p>управление Алтайского края по культуре и архивному делу; органы местного самоуправления; краевые государственные (муниципальные) учреждения культуры</p>	2015 - 2018 гг.
-----	---	--	---	-----------------

18.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания государственных (муниципальных) услуг, организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников государственных (муниципальных) учреждений, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников	издание соответствующих правовых актов управления Алтайского края по культуре и архивному делу, органов местного самоуправления, краевых государственных (муниципальных) учреждений культуры	управление Алтайского края по культуре и архивному делу; органы местного самоуправления; краевые государственные (муниципальные) учреждения культуры	2014 - 2018 гг.
-----	--	--	--	-----------------

Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры

19.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с Методическими рекомендациями по формированию независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными приказом Минкультуры России от 30.09.2013 N 1505	выработка мер по повышению качества работы организаций, оказывающих социальные услуги	управление Алтайского края по культуре и архивному делу, органы местного самоуправления, общественные организации, профессиональные сообщества, средства массовой информации, эксперты	2014 - 2018 гг.
-----	---	---	--	-----------------

(в ред. [Постановления Администрации Алтайского края от 30.06.2015 N 256](#))

20.	Обеспечение координации работы по реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	издание приказа управления Алтайского края по культуре и архивному делу	управление Алтайского края по культуре и архивному делу	2014 - 2015 гг.
21.	Формирование общественного совета по проведению независимой оценки качества работы учреждений культуры с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов и составление рейтингов	издание приказа управления Алтайского края по культуре и архивному делу	управление Алтайского края по культуре и архивному делу	2014 - 2015 гг.
22.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	издание приказа управления Алтайского края по культуре и архивному делу	управление Алтайского края по культуре и архивному делу	2014 - 2018 гг.
23.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы учреждений культуры	повышение эффективности проведения независимой оценки качества работы учреждений культуры	управление Алтайского края по культуре и архивному делу	2015 - 2018 гг.

24.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры	функционирование сайтов учреждений культуры	управление Алтайского края по культуре и архивному делу	ежегодно
25.	Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры	управление Алтайского края по культуре и архивному делу	2015 - 2018 гг.
26.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", с целью освещения функционирования независимой оценки качества учреждений культуры	повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	управление Алтайского края по культуре и архивному делу	ежегодно

27.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры	направление отчета о реализации независимой системы в Министерство культуры Российской Федерации и в Министерство труда и социального развития Российской Федерации, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 N 234а	управление Алтайского края по культуре и архивному делу	ежегодно
-----	---	--	---	----------

Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников на территории Алтайского края, определенных [Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597](#)

28.	Создание постоянно действующей рабочей группы управления Алтайского края по культуре и архивному делу по оценке результатов реализации "дорожной карты" на территории края	издание правового акта управления Алтайского края по культуре и архивному делу	управление Алтайского края по культуре и архивному делу; органы местного самоуправления	2013 г.
29.	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах	проведение управлением Алтайского края по культуре и архивному делу семинаров и других мероприятий	управление Алтайского края по культуре и архивному делу; органы местного самоуправления; профсоюзные организации	2012 - 2018 гг.

30.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в "дорожной карте"	формирование сводной информации в целом по краю	управление Алтайского края по культуре и архивному делу; органы местного самоуправления	ежеквартально
31.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики изменения заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 , с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных федеральной и региональной "дорожными картами" целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры	направление доклада органов местного самоуправления в управление Алтайского края по культуре и архивному делу	управление Алтайского края по культуре и архивному делу; органы местного самоуправления	ежеквартально

32.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах для повышения заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ, а также возможного привлечения средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, по расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	формирование уточненной оценки потребности в повышении заработной платы	управление Алтайского края по культуре и архивному делу; органы местного самоуправления	ежегодно
33.	Обсуждение хода реализации региональной "дорожной карты" на заседаниях трехсторонней комиссии	подготовка протокола, соглашения	трехсторонняя комиссия Алтайского края	1 раз в полугодие
Сопровождение "дорожной карты"				

34.	<p>Актуализация краевыми государственными учреждениями планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с управлением Алтайского края по культуре и архивному делу)</p>	<p>издание соответствующих локальных актов краевых государственных учреждений культуры</p>	<p>краевые государственные учреждения культуры</p>	<p>ежегодно</p>
35.	<p>Обеспечение методического сопровождения разработки органами местного самоуправления Алтайского края "дорожных карт" в сфере культуры</p>	<p>направление соответствующих писем управления Алтайского края по культуре и архивному делу органам местного самоуправления Алтайского края</p>	<p>управление Алтайского края по культуре и архивному делу</p>	<p>2014 - 2018 гг.</p>

36.	<p>Актуализация и согласование с управлением Алтайского края по культуре и архивному делу вносимых органами местного самоуправления Алтайского края в "дорожные карты" изменений, касающихся целевых индикаторов развития отрасли, оптимизации структуры и определения динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597, и средней заработной платы в Алтайском крае в 2012 - 2018 гг.</p>	<p>издание соответствующих правовых актов муниципальных образований Алтайского края и направление их в управление Алтайского края по культуре и архивному делу</p>	<p>органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно</p>
-----	--	--	---------------------------------------	-----------------