

Информация о «плюсах» оформления трудовых отношений и риски при осуществлении трудовой деятельности без оформления трудовых отношений

Риски осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых отношений (договора)	"Плюсы" оформления трудовых отношений
✓ Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства	✓ Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда)
✓ Не предусмотренные договором обязанности	✓ Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме
✓ Осуществление не в полном объеме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте и при потере трудоспособности	✓ Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами
✓ Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, обучения и т.п.)	✓ Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный)
✓ Увольнение без объяснения причин и выплат, неполучение заработной платы в случае любого конфликта с работодателем	✓ Государственное пенсионное обеспечение
✓ Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате)	✓ Ежегодно оплачиваемый отпуск
✓ Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю	✓ Получение налоговых вычетов
✓ Получение отказа в выдаче визы для выезда за границу	✓ Возможность получения кредита в банке на приобретение жилья, обучение, лечения и т.п.
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Получение гарантированных государством выплат при: <ul style="list-style-type: none"> ➤ увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, ➤ направлении в командировку, ➤ временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья, ➤ временном простое, ➤ прохождении медицинского осмотра и др.
	✓ Получение пособия по беременности и родам
	✓ Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет