

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАЛЕСОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.12.2019

с. Залесово

н 426

Об утверждении Положения о повышении уровня занятости лиц с инвалидностью на территории Залесовского района

В целях повышения уровня занятости лиц с инвалидностью на территории Залесовского района, в соответствии с Приказом Минтруда России от 04.08.2014 №515 «Об утверждении методических рекомендациях по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограниченной их жизнедеятельности», Законом от 24 ноября 1995г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 02.12.2019)

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение о повышении уровня занятости лиц с инвалидностью на территории Залесовского района (приложение № 1);
2. Настоящее постановление обнародовать в установленном порядке.
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Залесовского района (М.К.Сидоров)

Глава Залесовского района

А.В. Пластеев

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о повышении уровня занятости лиц с инвалидностью на территории**  
**Залесовского района.**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 02.12.2019) (далее-ТК РФ).

-Законом от 24 ноября 1995г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»,

-Санитарными правилами СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 №30

-Приказом Минтруда России от 04.08.2014 №515 «Об утверждении методических рекомендациях по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограниченной их жизнедеятельности»

1.2. Данное Положение распространяется на всех лиц, которые были признаны инвалидами, и на работодателей, которые заключили трудовой договор с гражданами, призванными в установленном порядке инвалидами.

1.3. Инвалидом признается лицо, которое имеет нарушения здоровья со стойким расстройством функции организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты. Под ограничениями жизнедеятельности понимается полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой



1.4. Признание лица инвалидом осуществляется федеральным учреждением медико-социальной экспертизы. Факт установления лицу инвалидности подтверждается справкой с указанием группы инвалидности, выданной по форме, утвержденной Приказом Минздравсоцразвития России от 24.11.2010 №1031н.

## **2. Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, признанным инвалидам.**

2.1. Работающие инвалиды 1 или 2 группы имеют право на сокращенную продолжительность рабочего времени для (не более 35 часов в неделю) с сохранением права на полную оплату труда. Продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается индивидуальным трудовым договором.

2.2. Продолжительность ежедневной работы/смены работнику, признанному инвалидом, устанавливается индивидуальным трудовым договором в соответствии с ИПР.

2.3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работающего инвалида составляет не менее 30 календарных дней. Конкретная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска устанавливается индивидуальным трудовым договором.

2.4. Работающие инвалиды имеют право на отпуск без сохранения заработной платы – до 60 календарных дней в году. Отпуск предоставляется на основании соответствующего письменного заявления, оформленного на имя руководителя Центра.

2.5. Привлечение работающего инвалида к работе в ночное время, к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только с его письменного согласия и при условии, если это не запрещено ему по состоянию здоровья в соответствии с ИПР. При этом инвалид должен быть под роспись ознакомлен со своим правом отказаться от работы в ночное время, от сверхурочной работы, от работы в выходные и

Если инвалид попадает под сокращение, он имеет право на перевод на вакантные должности (как соответствующие его квалификации, так и нижестоящие или нижеоплачиваемые), учитывая при этом состояние его здоровья.

2.6. При увольнении работника-инвалида в связи с отказом от перевода на другую должность, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением, либо отсутствием в центре занятости соответствующей должности или в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением не производится удержания за отпуск, предоставленный инвалиду авансом.

### **3. Специальные мероприятия по обеспечению занятости инвалидов**

3.1 Установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

3.2 Резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

3.3 Стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3.4 Создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

3.5 Создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

3.6 Организации обучения инвалидов новым профессиям.



#### **4. Перечень и характеристика рабочих мест, созданных (выделенных) для работы инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу**

6

4.1 Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

4.2 Специальные рабочие места для лиц, ставших инвалидами вследствие несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний, создаются за счет средств работодателя, причинившего вред.

4.3 Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

4.4 Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

#### **5. Трудоустройство инвалидов в соответствии с установленной квотой.**

5.1 Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 % среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых

составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек; законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 % среднесписочной численности работников.

5.2 При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

5.3 Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.