

# Перевод предприятия на профессиональные стандарты. План перехода, составление и исполнение



Зам. руководителя РМЦ РК  
**Е.Н. Болховитина**

**"Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности"**

В соответствии с [частью 1 статьи 4](#) Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

**1. Профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установленных [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации, другими федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, применяются государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, поэтапно на основе утвержденных указанными организациями с учетом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов (далее - планы), содержащих в том числе:**

# Продолжение постановления №584

- а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава организаций, указанных в абзаце первом настоящего пункта, и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;
- в) этапы применения профессиональных стандартов;
- г) перечень локальных нормативных актов и других документов организаций, указанных в абзаце первом настоящего пункта, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.

**2. Реализацию мероприятий планов завершить не позднее 1 января 2020 г**



# Порядок внедрения профессиональных стандартов



Выявление необходимости внедрения профессиональных стандартов



Создание рабочей группы по внедрения профессиональных стандартов



Утверждение плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов



Составление списка стандартов, сверка выполняемых функций и должностей



Реализация плана мероприятий (проверка соответствия квалификации, аттестация работников, внесение изменений в соответствующие документы)



# Рабочая группа



**В состав рабочей группы входят:**

- ❖ руководитель организации или его заместитель;
- ❖ экономисты по труду или работники, которые ответственны за разработку штатного расписания;
- ❖ специалисты по управлению персоналом;
- ❖ юристы;
- ❖ руководители структурных подразделений.

***Рекомендуется включать представителей профсоюзов***



# Документы ПС по внедрению



## ОФИЦИАЛЬНЫЙ БЛАНК ПРЕДПРИЯТИЯ

### ПРИКАЗ

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г. № \_\_\_\_\_

С целью перехода на профессиональные стандарты в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 27.06.2016г. № 548 «О применении профессиональных стандартов в части требований обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»:

### ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1.→ Создать рабочую группу по адаптации и внедрению профессиональных стандартов работников социальной сферы (далее – рабочая группа).
- 2.→ Утвердить состав рабочей группы согласно приложению №1 к настоящему приказу.
- 3.→ Утвердить план внедрения профессиональных стандартов на предприятии согласно приложению №2 к настоящему приказу.
- 4.→ С настоящим приказом ознакомить сотрудников под роспись.
- 5.→ Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ..... И.И. Иванов



# Рабочая группа



Приложение № 1  
к приказу (название предприятия) от \_\_.№

## **ПОЛОЖЕНИЕ** **о работе комиссии по внедрению профессиональных стандартов**

### **1. Общие положения**

1.1. Рабочая комиссия по внедрению профессиональных стандартов является консультативно-совещательным органом, созданным с целью оказания содействия поэтапного внедрения профессиональных стандартов в *(название предприятия)*.

1.2. Рабочая комиссия создается на предприятии до окончания периода внедрения профессиональных стандартов.

1.3. В своей деятельности рабочая комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, подзаконными актами в части утверждения и внедрения профессиональных стандартов, а также настоящим Положением.

### **Основные разделы положения:**

- 1. Общие положения**
- 2. Основные задачи деятельности рабочей группы**
- 3. Состав рабочей группы**
- 4. Порядок работы рабочей группы**
- 5. Заключительные положения**



# Рекомендованная НАРК структура Плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов



1

- **Организационное и информационное обеспечение внедрения ПС**

2

- **Приведение квалификации работников в соответствие с требованиями ПС**

3

- **Переход к планированию потребности в кадрах, их расстановке, определению должностных обязанностей и организации взаимодействия на основе ПС**

4

- **Совершенствование системы оплаты труда с использованием ПС**



# 1. Сбор информации



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Программно-аппаратный комплекс



ВНИИ ТРУДА  
МИНТРУДА РОССИИ

Поиск

Войти

В Москве: Воскресенье 02.12.2018 Время 13:04

Регистрация

Карта сайта

Версия для  
слабовидящих

Меню

Главная страница ► Общий информационный блок ► Национальный реестр профессиональных стандартов ► Реестр профессиональных стандартов

Поиск »

Скачать в XML

Скачать в CSV

Наименование ПС	Отвественная организация	Имя ответственного исполнителя	Действия
Специалист по технологии труб из наномодифицированной стали	Фонд инфраструктурных и образовательных программ (РОСНАНО), город Москва	Свинаренко Андрей Геннадьевич	Скачать в XML
Работник по ремонту и текущему содержанию железнодорожного пути	Центр организации труда и проектирования экономических нормативов - филиал ОАО «РЖД», город Москва	Семерова Татьяна Георгиевна	Скачать в XML
Оператор механизированных и автоматизированных складов в атомной отрасли	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (НИЯУ МИФИ), город Москва	Весна Елена Борисовна	Скачать в XML
Консультант в области развития цифровой грамотности населения (цифровой куратор)	Общероссийская общественно-государственная просветительская организация «Российское общество «Знание»	Духанина Любовь Николаевна	Скачать в XML
Организатор строительного производства	ОННО «Национальное объединение саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство» (НОСТРОЙ), город Москва	Молчанов Андрей Юрьевич	Скачать в XML

# Сбор информации



Национальное агентство  
развития квалификаций



О Национальном совете по  
профквалификациям

› Всероссийский форум

› Заседания Национального  
совета

› Протоколы и решения

› Советы по  
профессиональным  
квалификациям

Доклады

Библиотека

Новости

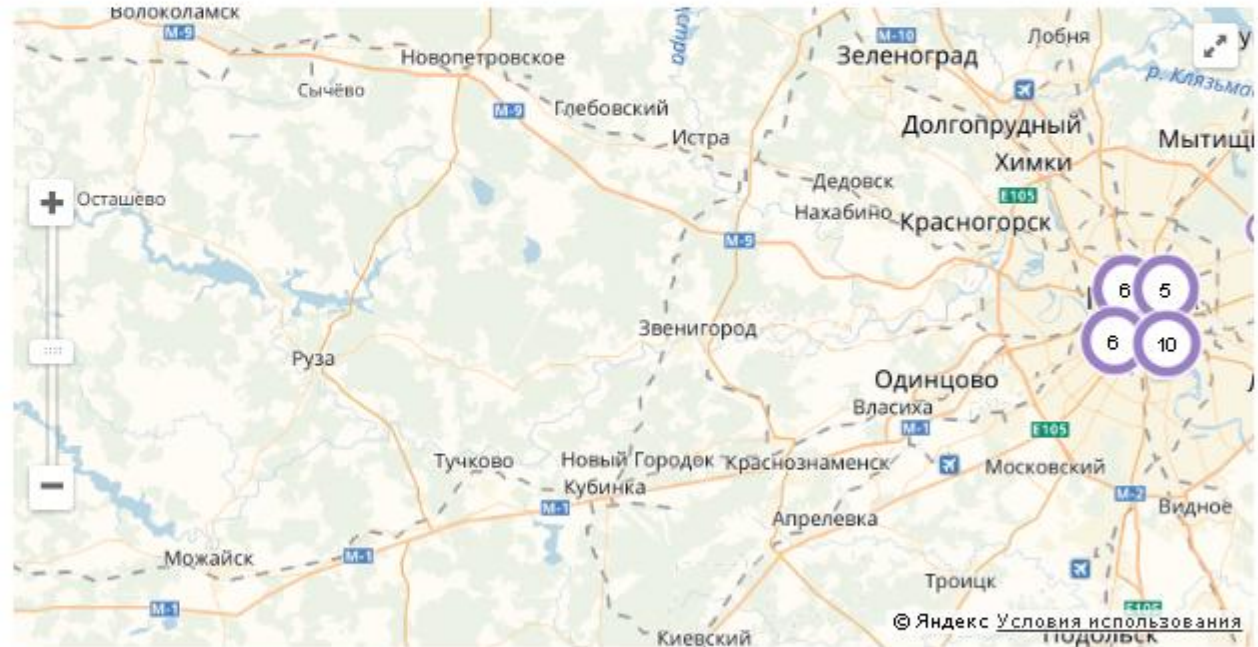


Справка

Версия для слабовидящих

Главная > Национальный совет > Советы по профессиональным квалификациям

## Советы по профессиональным квалификациям



Пер. № 011 - СПК в электроэнергетике

Пер. № 005 - СПК в строительстве

Пер. № 004 - СПК в жилищно-коммунальном хозяйстве



# Документы, в которые должны быть внесены изменения

- ❖ должностные инструкции,
- ❖ трудовой договор,
- ❖ трудовая книжка,
- ❖ личная карточка (листок) работника,
- ❖ штатное расписание,
- ❖ локальные нормативные акты



При использовании ПС необходимо учитывать, что они в отличие ЕКС описывают **профессиональную деятельность**, а не должности.

*ПС не стандартизируют должностные обязанности, а приводят возможные наименования должностей работников, выполняющих ту или иную ОТФ (обобщенную трудовую функцию).  
То же относится к требованиям к образованию, опыту практической работы, особым условиям допуска к работе.*

# Полезные ссылки

Наименование	ссылка
Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям	<a href="http://nspkrf.ru/">http://nspkrf.ru/</a>
Национальное агентство развития квалификаций (НАРК)	<a href="https://nark.ru/">https://nark.ru/</a>
Библиотека нормативных и методических документов НАРК	<a href="https://nark.ru/lib/">https://nark.ru/lib/</a>
Профессиональные стандарты. Программно-аппаратный комплекс Министерства труда и социальной защиты РФ	<a href="http://profstandart.rosmintrud.ru/">http://profstandart.rosmintrud.ru/</a>