

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАЛЕСОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«04» 02 20 11 г.

№ 54

с. Залесово

Об утверждении Положения об оплате
труда работников, осуществляющих
техническое обеспечение деятельности
органов местного самоуправления
Администрации Залесовского района

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 822 от 29.12.2007 г. «Об утверждении Перечня выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснении о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», руководствуясь пунктом 13 статьи 42.3 Устава муниципального образования Залесовский район Алтайского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Администрации Залесовского района (приложение).
2. Постановление Администрации Залесовского района № 26 от 21.01.2015 г. признать утратившим силу.
3. Обнародовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Залесовского района.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на директора муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета и материально-технического обеспечения» (Ю.А. Кержаеву).

Глава Залесовского района

А.В. Пластеев

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТЕХНИЧЕСКОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ЗАЛЕСОВСКОГО РАЙОНА**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Цели и задачи Положения

2.

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 822 от 29.12.2007 г. «Об утверждении Перечня выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснении о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», Устава муниципального образования Залесовский район Алтайского края.

1.2. Положение определяет и конкретизирует оплату труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Администрации Залесовского района.

1.3. Оплата труда работников осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Администрации Залесовского района (далее-технические работники) производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджете Залесовского района на текущий финансовый год.

**II. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТЕХНИЧЕСКОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

2. Структура оплаты труда

2.1. Оплата труда работников, осуществляющих техническое обеспечение органов местного самоуправления Администрации Залесовского района (далее по тексту - технических работников), производится в виде денежного содержания, которое состоит из тарифной ставки (оклада), а также из ежемесячных надбавок за особые условия труда, денежного вознаграждения по результатам работы, материальной помощи.

2.2. Техническим работникам производятся иные выплаты, предусмотренные Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Алтайского края.

2.3. На тарифную ставку (оклад), все виды надбавок и премий начисляется районный коэффициент 15%.

3. Тарифные ставки (оклады) технических работников

3.1. Размеры тарифных ставок (окладов) технических работников устанавливаются согласно штатному расписанию хозяйственно-технического отдела Администрации Залесовского района:

№ п/п	Наименование должности	Оклад
1	Заведующий хозяйственно- техническим отделом	3166,22
2.	Водитель легкового автомобиля	2597,66
3.	Техничка	2046,61
4.	Рабочий	2046,61
5.	Специалист	2597,66

3.2. Размеры тарифных ставок (окладов) технических работников меняются в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.Ежемесячные надбавки и доплаты техническим работникам

4.1. Размер ежемесячной надбавки и доплаты к тарифной ставке (окладу) за особые условия труда техническим работникам, устанавливается правовыми актами главы Администрации района.

4.2. Надбавки и доплаты к тарифной ставке (окладу) устанавливаются:

Заведующему хозяйством и водителям:

- за оперативность - до 108 % к тарифной ставке

- денежная премия – до 125% к тарифной ставке.

Уборщикам помещений, рабочему, специалисту:

- из расчета оплаты труда не ниже действующего МРОТ.

4.3. Размер надбавки может быть изменен в случае изменения особых условий работы, в т.ч. при изменении степени сложности и напряженности работы.

5. Премирование технических работников

5.1. Работники, по вине которых допущено несвоевременное и некачественное выполнение работ, заданий и поручений, а также нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, к премированию не представляются или размеры премий для них уменьшаются.

6. Материальная помощь техническим работникам

- 6.1. Техническим работникам при уходе в очередной отпуск выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов в год.
- 6.2. Выплата материальной помощи, является выплатой социального характера и не зависит от итогов оценки результатов труда.
- 6.3. Материальная помощь выплачивается по заявлению работника.
- 6.4. Материальная помощь выплачивается, как правило, единовременно с началом очередного отпуска, но может быть выплачена по просьбе работника и по распоряжению главы Администрации района по частям в иные сроки.
- 6.5. Работникам, не отработавшим полного календарного года, материальная помощь выплачивается за фактически проработанное время.
- 6.6. На материальную помощь районный коэффициент 15% не начисляется.
- 6.7. При изменении тарифных ставок (окладов) в течение года размер материальной помощи корректируется по новым ставкам (окладам). Перерасчет производится по окончании календарного года.
- 6.8. Техническим работникам может быть выплачена материальная помощь в связи с особыми обстоятельствами: несчастный случай, стихийные бедствия, рождение ребенка, смерть родственника и т.п. Сумма материальной помощи по вышеуказанным обстоятельствам составляет 10000 (десять тысяч) рублей.