

Уважаемый работодатель!

Информируем, что в ст. 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» внесены изменения Федеральным законом от 28.06.2021 № 219-ФЗ. Согласно им:

с 1 января 2022 года

- органы государственной власти РФ
- органы государственной власти субъектов РФ
- органы местного самоуправления
- государственные и муниципальные учреждения
- государственные и муниципальные унитарные предприятия
- юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия РФ, субъекта РФ или муниципального образования
- работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек
- вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает 25 человек

обязаны размещать на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП) (<https://trudvsem.ru/>) информацию:

- о потребностях в работниках и об условиях их привлечения
- о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов

Также необходимо сообщать через ЕЦП:

- о приеме на работу соискателя от службы занятости в 5-дневный срок
- об отказе в приеме на работу

Обращаем внимание, что для работы на ЕЦП Вам понадобится учетная запись организации на портале «Госуслуги». В случае ее отсутствия необходимо зарегистрировать учетную запись до 1 января 2022 года.

Инструкция по работе с ЕЦП размещена на главной странице интерактивного портала по труду и занятости населения Алтайского края (<https://portal.22trud.ru/>).

По вопросам взаимодействия обращайтесь в центр занятости населения по месту расположения организации.