

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАЛЕСОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.12.2021

с. Залесово

111

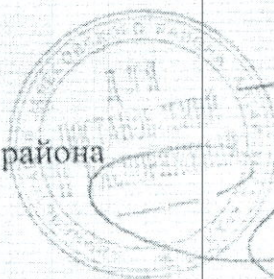
О внесении дополнений и изменений в постановление «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения Залесовского района» на 2021 – 2025 годы»

В целях приведения муниципальной программы «Содействие занятости населения Залесовского района» на 2021 – 2025 годы» утверждённой постановлением Администрации Залесовского района от 30.12.2020 № 677 в соответствии с действующим законодательством

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в муниципальную программу «Содействие занятости населения Залесовского района» на 2021 – 2025 годы» следующие дополнения: Подпрограмма «Улучшение условий охраны труда» Муниципальной программы «Содействие занятости населения Залесовского района» на 2021-2025 годы. Приложение 4
2. Настоящее постановление обнародовать в установленном порядке на официальном сайте Администрации Залесовского района
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Залесовского района (М.К.Сидорова)

Глава Залесовского района



А.В. Пластеев



Приложение 4  
к муниципальной программе  
муниципального образования  
Залесовский район  
Алтайского края «Содействие  
занятости населения Залесовского  
района» на 2021 – 2025 годы»

**ПОДПРОГРАММА**  
**«Улучшение условий охраны труда» Муниципальной программы «Содействие**  
**занятости населения Залесовского района»**  
**на 2021-2025 годы**

**паспорт подпрограммы**  
**«Улучшение условий охраны труда»**

|   |   |
|---|---|
| 1. Исполнители<br>основных<br>мероприятий | Комитет Администрации Залесовского района по<br>финансам, налоговой и кредитной политике  |
| 2. Цели<br>подпрограммы                   | -создание в организациях района условий труда,<br>обеспечивающих сохранение жизни и здоровья<br>работников в процессе трудовой деятельности,<br>-снижение уровня производственного травматизма и<br>профессиональной заболеваемости   |
| 3. Задачи<br>подпрограммы                 | - внедрение механизмов управления<br>профессиональными рисками в организациях;<br>-непрерывная подготовка работников по вопросам<br>охраны труда на основе современных технологий<br>обучения;<br>-информационное обеспечение и пропаганда<br>охраны труда;<br>-совершенствование лечебно-профилактического<br>обслуживания работающего населения;<br>- разработка и внедрение в организациях программ<br>«нулевого травматизма», основанных на принципах<br>ответственности руководителей и каждого работника<br>за безопасность, соблюдения всех обязательных<br>требований охраны труда, вовлечение работников в<br>обеспечение безопасных условий охраны труда,<br>обеспечение выявления опасностей, оценки и<br>контроля за рисками на производстве, проведение<br>регулярных аудитов безопасности, непрерывного |

|   |   |
|---|---|
|   | <p>обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</li> </ul>   |
| 4. Индикаторы и показатели Программы          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- охват обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами работников, работающих на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда - 100%;</li> <li>- профессиональное обеспечение охраны труда 100%</li> <li>- обучение руководителей и специалистов по охране труда 100%</li> <li>- специальная оценка условий труда 100%</li> <li>- ассигнование средств на охрану труда на 1 работника 8405 руб.</li> <li>- средства районного бюджета Залесовского района 150 (тыс. руб)</li> </ul> |
| 5. Сроки и этапы реализации подпрограммы      | 2021-2025 годы  |
| 6. Объемы финансирования Программы (по годам) | <p>Общий объем финансирования за счет средств бюджета муниципального образования Залесовский район составляет: 150,0 тыс. рублей,</p> <p>в том числе:</p> <p>2021 г. – 50 тыс. рублей;</p> <p>2022 г. – 25 тыс. рублей;</p> <p>2023 г. – 25 тыс. рублей;</p> <p>2024г. – 25 тыс. рублей;</p> <p>2025г. – 25 тыс. рублей.</p>  |
| 7. Сроки реализации программы                 | 2021-2025 годы  |



|   |  |
|---|--|
| 8. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | -завершение проведения специальной оценки условий труда в организациях района;<br>-регулярное проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда;<br>- снижение производственного травматизма, профессиональной общей заболеваемости и сохранения здоровья работников. |
|---|--|

### **1.Характеристика сферы реализации Программы**

Охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Она осуществляется на принципах тесного взаимодействия всех органов управления, работодателей и профсоюзов по вопросам реализации целого комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий труда и профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В настоящее время состояние и охрана труда в организациях и на предприятиях всех форм собственности Залесовского района нуждается в улучшении с целью снижения профессиональных рисков:

1. В неполной мере исполнение Федеральных законов в области охраны труда в организациях и на предприятиях Залесовского района.

2. Недостаточное информирование работников в сфере охраны труда. Отсутствие четкой системы управления охраной труда в организациях, недостаточным уровнем знаний, требований безопасности, низкой дисциплиной труда.

3. Недостаточность обеспечения финансовых средств, заложенных в сметы расходов для систематического проведения специальной оценки условий труда. Несоответствие рабочего места необходимым условиям, для осуществления своих профессиональных обязанностей. Требуют осуществление организационно технических мероприятий по их улучшению.

4. Большая часть работников Залесовского района связана с вредными и (или) опасными условиями труда. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работников включает мероприятия по оказанию медицинской, социальной и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших на производстве (санаторно-курортное лечение, лечение после тяжелых производственных травм, протезирование, предоставление дополнительного отпуска, лекарственное обеспечение, обеспечение специальным транспортом, оплата проезда к месту лечения и т.д), а также проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

## **2. Цель и задачи подпрограммы**

Одной из целей стратегии развития сферы труда и занятости населения является содействие сохранению и созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, отвечающих стандартам социальной ответственности и обеспечивающих эффективную занятость граждан. Достижение указанной цели предполагается через решение задачи повышения качества рабочих мест и трудовой жизни населения города путем создания целостной и эффективной системы управления качеством рабочих мест, включающей:

- развитие социального партнерства и социальной ответственности на рынке труда, повышение мотивации работодателей к улучшению качества рабочих мест;

- создание безопасных и комфортных условий трудовой деятельности.

Особо актуален вопрос совершенствования системы управления охраной труда, которая позволяет перейти от реагирования на уже произошедшие неблагоприятные события к реализации комплекса превентивных мер, направленных на сохранение здоровья работающего населения:



- создание в организациях района условий труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

- внедрение механизмов управления профессиональными рисками в организациях;
- непрерывная подготовка работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.

### **3. Система подпрограммных мероприятий**

Система программных мероприятий объединяет работы по следующим направлениям:

- нормативно-правовое и методическое обеспечение условий и охраны труда;
- организационно-техническое обеспечение создания условий и охраны труда;
- санитарно - гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия;
- организация обучения и подготовки кадров;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

### 3.1 Нормативно-правовое и методическое обеспечение условий и охраны труда

Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда. Данную работу предусматривается проводить в направлении разработки предложений по совершенствованию имеющейся нормативно-правовой базы, а также принятие нормативно-правовых актов, регламентирующих условия и охрану труда в муниципальных организациях округа. Реализация указанных нормативных актов повысит ответственность работодателей за состояние охраны труда.

### 3.2 Организационно-техническое обеспечение условий и охраны труда

Мероприятия данного раздела нацелены на совместные действия органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Важное место отводится организационно - методическим, контрольным, экспертным, аналитическим и другим вопросам обеспечения безопасности труда.

В результате реализации намеченных мероприятий укрепится взаимодействие всех участников системы управления охраной труда, расширится сфера оказания методической и практической помощи организациям в проведении работы по охране труда.

### 3.3 Санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия

Основная задача этого направления – разработка и реализация мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний, обеспечение социальной защиты пострадавшим на производстве, восстановление

работоспособности и совершенствование системы профессиональных осмотров на муниципальных предприятиях округа. Ожидаемый результат от реализации данного направления – сохранение здоровья и работоспособности работников, предотвращение наступления инвалидности в связи с профессиональными заболеваниями.

### 3.4 Организация обучения и подготовки кадров

Главной целью этого направления является повышение уровня знаний по охране труда и профессионализма работников, участвующих в трудовом процессе.

Предусматривается совершенствование системы повышения знаний по охране труда работников.

Реализация мероприятий позволит снизить количество нарушений требований охраны труда и уменьшить число несчастных случаев на производстве.

### 3.5 Информационное обеспечение охраны труда, пропаганда

Мероприятия данного раздела предусматривают разработку и внедрение системы информационного обеспечения и анализа условий и охраны труда, травматизма и профзаболеваний, формирование банков данных по актуальным проблемам условий и охраны труда, проведение семинаров - совещаний, публикация статей в СМИ.

Выполнение намеченных мероприятий позволит активнее распространять передовой опыт по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, удовлетворять потребности организаций в информации по охране труда.



#### 4. Конечные результаты реализации подпрограммы

В результате реализации подпрограммы планируется создать предпосылки для повышения уровня безопасности труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и соответствующего уменьшения расходов на компенсации потерь здоровья работающих.

Ожидаемый экономический эффект от улучшения условий и охраны труда для муниципальных организаций может выразиться в снижении страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, что приведет к увеличению доходов организаций.

#### 5. Общий объем финансирования подпрограммы

2021 г. – 50 тыс. рублей;  
2022 г. – 25 тыс. рублей;  
2023 г. – 25 тыс. рублей;  
2024г. – 25 тыс. рублей;  
2025г. – 25 тыс. рублей.

#### 6. Контроль за реализацией подпрограммы

Контроль и мониторинг за реализацией Программы осуществляет Комитет Администрации Залесовского района по финансам, налоговой и кредитной политике, в соответствии с действующим порядком, установленным Постановлением Администрации Залесовского района.

**Перечень мероприятий подпрограммы  
«Улучшение условий и охраны труда»  
На 2021-2025 годы Залесовского района.**

| Наименование мероприятий   | Финансовые<br>затраты всего<br>(тыс. руб.) | Сроки проведения<br>мероприятий | Исполнители   |
|--|--|---------------------------------|---|
| 1  | 2  | 3                               | 4   |
| <b>1. Нормативно-правовое и методическое обеспечение условий и охраны труда.</b>   |  |                                 |   |
| Обеспечение на территории Залесовского района реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда на 2021-2025г. в Залесовском районе»   |  | 2021-2025гг.                    | Комитет Администрации Залесовского района по финансам, налоговой и кредитной политике |
| Предоставление управлению Алтайского края по труду и занятости населения и на официальном сайте Администрации Залесовского района необходимой информации и материалов для анализа состояния условий и охраны труда на предприятиях района. |  | 2021-2025гг.                    | Комитет Администрации Залесовского района по финансам, налоговой и кредитной политике |
| Оказание методической помощи (консультации) организациям и предприятиям района по организации управления охраной труда.  |  | 2021-2025гг.                    | Комитет Администрации Залесовского района по финансам, налоговой и кредитной политике |
| <b>2. Организационно-техническое обеспечение условий и охраны труда.</b>   |  |                                 |   |
| Оказание методической и практической помощи в приведение оценки состояния условий труда нормативным требованиям в муниципальных учреждениях и предприятиях.  |  | 2021-2025гг.                    | Комитет Администрации Залесовского района по финансам, налоговой и кредитной политике |
| Участие совместно с Государственной инспекцией труда в Алтайском крае в проведении внеочередных  |  | 2021-2025гг.                    | Комитет Администрации Залесовского района по финансам, налоговой и кредитной политике |



|   |                      |                       |  |
|---|----------------------|-----------------------|--|
| проверок, организаций в которых произошли несчастные случаи на производстве.  |                      |                       | политике   |
| Проведение специальной оценки условий труда с последующим информированием работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты. | 50                   | 1 раз в 5 лет         | Работодатели.  |
| Создание кабинетов (уголков) по охране труда в муниципальных учреждениях, предприятиях.   |                      |                       | Руководители предприятий и организаций.  |
| Обеспечение отдельным рабочим местом с необходимым набором мебели, техники инженера по охране труда муниципальных предприятий.  |                      | По мере необходимости | Руководители предприятий и организаций.  |
| Обеспечение работников СИЗ, смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированными в установленном порядке.  |                      | Ежегодно              | Руководители предприятий и организаций.  |
| Обеспечение безопасными условиями труда, соответствующих требований медико-социальной экспертизы на квотируемых рабочих местах для инвалидов  | 20                   | 2021-2025гг.          | Работодатели   |
| В территориальном трехстороннем соглашении и в коллективных договорах организаций предусматривать взаимные обязательства сторон улучшению организации охраны труда, профилактике производственного травматизма.                                 |                      | 2021-2025гг.          | Руководители предприятий и организаций,<br>Комитет Администрации Залесовского района по финансам, налоговой и кредитной политике |
| <b>3. Санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия</b>  |                      |                       |  |
| Обеспечение своевременного проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров  | Средства предприятий | 2021-2025гг.          | Работодатели   |

|   |                       |                             |   |
|---|-----------------------|-----------------------------|---|
| работников и выполнение рекомендаций по их результатам в установленном порядке.   |                       |                             |   |
| Осуществление на предприятиях лечебно-профилактических мероприятий для работников занятых во вредных условиях труда.  | Средства предприятий  | 2021-2025гг.                | Работодатели.   |
| Организация на предприятиях и в организациях ежегодной диспансеризации работников, занятых в неблагоприятных условиях труда.  | Средства предприятий  | 2021-2025гг.                | Работодатели.   |
| Обеспечение работников моющими средствами, ремонт, стирка и дезинфекция спецодежды  | Средства предприятий. | 2021-2025гг.                | Работодатели  |
| <b>4. Организация обучения и подготовка кадров.</b>   |                       |                             |   |
| Организация проведения обучения по охране труда отдельных категорий руководителей и специалистов, проверка знаний требований охраны труда.  | Средства предприятий  | 2021-2025гг.                | Работодатели  |
| Проведения обучения рабочих безопасным методам работы   | Средства предприятий  | 2021-2025гг.                | Работодатели  |
| <b>5. Информационное обеспечение охраны труда, пропаганда</b>   |                       |                             |   |
| Осуществлять взаимодействие со СМИ по вопросам подготовки материалов для публикации в районной газете для пропаганды положительного опыта работы предприятий и организаций района по вопросам охраны труда. | 10                    | 2021-2025гг.                | Комитет Администрации Залесовского района по финансам, налоговой и кредитной политике |
| Приобретение плакатов по охране труда, научно-технической и правовой литературы для обучения и проведения инструктажей.   | Средства предприятий  | 2021-2025гг.                | Работодатели. Инженеры (специалисты) по охране труда.                                 |
| <b>6. Проведение мероприятий «Улучшение условий и охраны труда», совместно с координационным советом председателей профсоюзных организаций</b>  |                       |                             |   |
| 1. заседание координационного совета  |                       |                             |   |
| Профсоюзный квест «Гордимся прошлым, боремся за настоящее, верим в будущее»   |                       | 1ый квартал 2021 – 2025 гг. | Члены координационного совета   |



| 2. организация обучения   |  |                                     |  |
|---|--|-------------------------------------|--|
| Семинар круглый стол<br>«Профсоюзы и охрана<br>труда»   |  | 1ый квартал 2021 – 2025<br>гг.      | Члены<br>координационного<br>совета;<br>Главный специалист<br>отдела<br>экономического<br>анализа и<br>прогнозирования<br>комитета по финансам<br>налоговой и кредитной<br>политике  |
| 3. Социальное партнёрство   |  |                                     |  |
| Круглый стол<br>«Социальное партнерство<br>– путь к повышению<br>занятости населения в<br>районе» |  | 1ый, 4ый квартал 2021 –<br>2025 гг. | Члены<br>координационного<br>совета  |
| Семинар-практикум<br>«Формирование культуры<br>управление стрессом на<br>рабочем месте»           |  | 4ый квартал 2021 – 2025<br>гг.      | Члены<br>координационного<br>совета;<br>Главный специалист<br>отдела<br>экономического<br>анализа и<br>прогнозирования<br>комитета по финансам<br>налоговой и кредитной<br>политике;<br>Медицинский<br>работник КГБУЗ<br>«Залесовская ЦРБ» |
| 4. Коллективные действия  |  |                                     |  |
| Организация и проведение<br>в районе Митинга 1 мая  |  | 2ой, 4ый квартал 2021 –<br>2025 гг. | Члены<br>координационного<br>совета  |
| День активных действий 7<br>сентября  |  |                                     |  |
| Экологический десант:<br>уборка мусора<br>Семейного парка «Радуга»                                |  | 2ой квартал 2021 – 2025<br>гг.      | Члены<br>координационного<br>совета  |
| Участие в краевом<br>конкурсе «Лучший плакат<br>по охране труда»                                  |  | 1ый, 4ый квартал 2021 –<br>2025 гг. | Члены<br>координационного<br>совета  |