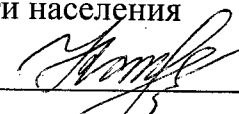


УТВЕРЖДАЮ

Начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения

  
Н.А. Капура  
« 30 » *мая* 2019 г.

## ПРОТОКОЛ

селекторного совещания с главами (заместителями глав) и руководителями (специалистами) органов по труду администраций муниципальных образований края по вопросам социально-трудовой сферы в режиме видеоконференции

Ситуационный центр УТЗН Алтайского края  
г. Барнаул, пр. Строителей 29А

30 мая 2019 года  
11-00 часов

Вела заседание:

Третьякова Н.А. – заместитель начальника управления Алтайского края по труду и занятости населения

Присутствовали:

Бакай Е.В., Брыкин В.Н., Капура Н.А., Комлева Е.Г., Поздеев М.С., Романова Ю.А., Тюренкова Н.Г., Фурсова С.А.

в студиях центров занятости населения управлений социальной защиты населения по муниципальным районам и городским округам Алтайского края:

главы (заместители глав), руководители (специалисты) органов по труду администраций муниципальных образований края

## ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О реализации мер по повышению уровня занятости инвалидов.
2. Об участии организаций муниципального образования в ежегодном краевом конкурсе «Лучший шеф-наставник».
3. О муниципальном этапе конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года».
4. О ситуации с уровнем оплаты труда в муниципальных образованиях края и о достижении целевых соотношений по уровню оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы.

**По первому вопросу информировала:** Фурсова Светлана Адольфовна – начальник отдела содействия трудоустройству и развития форм занятости.

**Выступили:** Васильева Н.В., Витман А.В.

**РЕШИЛИ:**

- 1.1. Принять к сведению информацию Фурсовой С.А.

1.2. Рекомендовать администрациям городских округов и муниципальных районов принять меры по исполнению «дорожных карт» по повышению уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста и обеспечить исполнение целевого показателя по итогам первого полугодия 2019 года не ниже 50 %.

Срок исполнения – 01.07.2019

**По второму вопросу информировала:** Третьякова Наталья Анатольевна – заместитель начальника управления.

**РЕШИЛИ:**

2.1. Принять к сведению информацию Третьяковой Н.А.

2.2. Рекомендовать администрациям городских округов и муниципальных районов обеспечить участие представителей муниципальных образований в ежегодном краевом конкурсе «Лучший шеф-наставник».

Срок исполнения – 10.06.2019

**По третьему вопросу информировала:** Комлева Елена Геннадьевна – начальник отдела развития социального партнерства.

**РЕШИЛИ:**

3.1. Принять к сведению информацию Комлевой Е.Г.

3.2. Рекомендовать администрациям городских округов и муниципальных районов края:

дополнительно проработать вопрос участия работодателей территорий в ежегодном краевом конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года»;

декларации конкурсантов, не имеющих статуса «социально ответственный работодатель» или «социально ориентированный работодатель», направить в управление Алтайского края по труду и занятости населения для проведения социальной экспертизы;

Срок исполнения – 15.06.2019

представить в управление Алтайского края по труду и занятости населения ходатайства и заявки работодателей об участии в ежегодном краевом конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года».

Срок исполнения – 01.07.2019

**По четвертому вопросу информировала:** Тюренкова Наталья Геннадьевна – начальник отдела уровня жизни и оплаты труда.

**Выступили:** Шефер В.Э., Жабина Г.Ф., Чернядьева А.Ю., Гальских Б.В., Паршин С.И., Красиловец А.В., Исакова Л.В., Капура Н.А.

**РЕШИЛИ:**

4.1. Принять к сведению информацию Тюренковой Н.Г.

4.2. Администрациям муниципальных районов и городских округов рекомендовать:

взять на особый контроль вопрос повышения уровня заработной платы в муниципальных образованиях края, а также своевременность ее выплаты;

активизировать работу территориальных межведомственных комиссий (рабочих групп) по повышению заработной платы, усилить контроль за выполнением принятых решений;

оперативно принимать меры, направленные на предупреждение появления задолженности по заработной плате, осуществлять постоянный мониторинг по показателям финансово-хозяйственной деятельности предприятий;

не допускать появления задолженности в государственных и муниципальных унитарных предприятиях, а также организациях бюджетной сферы;

Срок исполнения – постоянно

рассмотреть ситуацию в организациях сельского хозяйства с уровнем заработной платы ниже МРОТ или ниже уровня, установленного в территориальных трехсторонних и отраслевых соглашениях, на заседаниях территориальных рабочих групп, копии протоколов представить в управление Алтайского края по труду и занятости населения;

Срок исполнения – 15.06.2019

по итогам января – мая 2019 года обеспечить уровень заработной платы работников учреждений культуры и педагогических работников учреждений дополнительного образования детей не ниже 95 % от индивидуального целевого показателя по территории;

Срок исполнения – 10.06.2019

ежемесячно обеспечивать исполнение индивидуальных целевых показателей по заработной плате работников учреждений культуры и педагогических работников учреждений дополнительного образования детей;

активизировать работу по привлечению средств от внебюджетной деятельности на повышение оплаты труда работников учреждений культуры и педагогических работников учреждений дополнительного образования детей;

провести работу по выявлению в доходной части местных бюджетов внутренних денежных резервов для направления их на повышение оплаты труда работников учреждений культуры и педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, в том числе использовать высвобождаемые средства при выделении целевых дотаций и средства, получаемые за аренду земли сельхозтоваропроизводителями.

Срок исполнения – в течение 2019 года

4.3. Управлению Алтайского края по труду и занятости населения (Капура Н.А.) совместно с Министерством культуры Алтайского края (Безрукова Е.Е.) организовать проверку обоснованности сокращения численности работников МБУК «Центральная библиотечная система» г. Заринска.

Срок исполнения – 17.06.2019

Начальник отдела управления охраной труда – государственной экспертизы условий труда управления Алтайского края по труду и занятости населения



В.Н. Брыкин

