

УТВЕРЖДАЮ

начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения, заместитель руководителя рабочей группы по развитию системы квалификаций в Алтайском крае в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

 Н.А. Капура

«20» декабря 2020 г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА

по развитию системы квалификаций в Алтайском крае на 2020-2024 гг.

Цель – создание условий для внедрения национальной системы квалификаций (далее – «НСК»), обеспечивающей приоритетные отрасли экономики края квалифицированными кадрами.

Задачи:

- формирование и развитие региональной инфраструктуры НСК;
- информационное сопровождение развития НСК в Алтайском крае;
- развитие системы независимой оценки квалификаций;
- внедрение профессиональных стандартов в деятельность организаций;
- организация взаимодействия участников рынка труда и системы подготовки профессиональных кадров;
- мониторинг рынка труда.

Результаты реализации ДК:

- повышение производительности труда;
- повышение качества профессионального образования;

- повышение качества трудовых ресурсов.

Участники реализации ДК:

рабочая группа по развитию системы квалификаций в Алтайском крае в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – «РТ»);

Региональный методический центр развития квалификаций (далее – «РМЦ»);

центры оценки квалификаций (далее – «ЦОК»), экзаменационные площадки (далее – «ЭП»);

Правительство и органы исполнительной власти Алтайского края (далее – «ОИВ»);

Администрации муниципальных районов и городских округов Алтайского края (далее – «Администрации МО»); объединения работодателей; объединения профсоюзов; организации, в т.ч. образовательные организации;

Центры занятости населения (далее – «ЦЗН»);

граждане;

СМИ Алтайского края;

иные заинтересованные стороны (инициативные лица).

План мероприятий

№ п/п	Содержание мероприятия	Ожидаемый результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1. Формирование и развитие региональной инфраструктуры НСК				
1.1.	Обеспечение деятельности РГ (координационного органа по развитию НСК в Алтайском крае)	Организация эффективного межведомственного взаимодействия, направленного на создание региональной организационной среды, обеспечивающей эффективное внедрение НСК	Постоянно	Управление Алтайского края по труду и занятости населения (далее – «УТЗН Алтайского края»)
1.2.	Подготовка экспертов, необходимых для функционирования НСК: по вопросам внедрения НСК; в области оценки квалификации; в области профессионально-общественной аккредитации образовательных программ	Экспертный потенциал развития НСК в Алтайском крае	Постоянно	Национальное агентство развития квалификаций (далее – «НАРК»); совет по профессиональным квалификациям (далее – «СПК»); РМЦ (по заявке ЦОК, инициативного лица)
1.3.	Создание и функционирование ЦОК и экзаменационных площадок для проведения профессиональных квалификационных экзаменов	Действующие ЦОК и экзаменационные площадки	Постоянно	Инициативные лица; СПК; ЦОК; ЭП
1.4.	Системное взаимодействие ЦОК с профильными СПК	Установление функциональных и информационных связей в области практического применения НСК	Постоянно	УТЗН; РМЦ; ЦОК
1.5.	Формирование предложений по развитию НСК на уровне Алтайского края для РГ, ОИВ, НАРК	Предложения по развитию НСК	Не реже 1 раза в год	РМЦ

№ п/п	Содержание мероприятия	Ожидаемый результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
2. Информационное сопровождение развития НСК в Алтайском крае				
2.1.	Освещение процессов развития НСК в СМИ Алтайского края (краевые СМИ, сайты ОИВ, МО, сайты организаций и т.п.)	Повышение грамотности граждан в вопросах НСК; информирование населения	Постоянно	СМИ Алтайского края; ОИВ; Администрации МО; РМЦ; организации
2.2.	Включение вопроса развития НСК в повестку заседаний коллегий ОИВ, Администраций МО	Контроль и координация деятельности организаций в вопросах НСК	Постоянно	ОИВ; Администрации МО
2.3.	Информирование о стратегических документах, принятых Национальным советом, федеральными органами государственной власти по вопросам развития Национальной системы квалификаций и обеспечение консультационной поддержки их реализации	Ускорение темпов развития НСК	Постоянно	НАРК; СПК
2.4.	Трансляция методических рекомендаций по вопросам НСК	Повышение грамотности граждан в вопросах НСК	После разработки на федеральном уровне	НАРК; РМЦ; УТЗН Алтайского края
2.5.	Проведение обучающих семинаров по вопросам внедрения профессиональных стандартов, профессионально-общественной аккредитации и независимой оценки квалификаций	Повышение компетентности специалистов и граждан в вопросах НСК	Постоянно	НАРК; СПК; РМЦ; ЦОК; образовательные организации
2.6.	Организация информационно-разъяснительной работы с работодателями о НСК (внедрение ПС, необходимости проведения НОК, возмещение затрат на	Приведение профессионального уровня работников в соответствие с требованиями профессиональных	Постоянно	Объединения работодателей; профсоюзные организации;

№ п/п	Содержание мероприятия	Ожидаемый результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	НОК и т.п.)	стандартов		ОИВ; Администрации МО; РМЦ; организации
2.7.	Организация и проведение мероприятий по вопросам внедрения НСК (конференции, круглые столы и т.п.)	Повышение грамотности граждан в вопросах НСК; информирование населения	Постоянно	УТЗН; РМЦ
2.8.	Использование возможностей портала «Работа в России» в целях подбора персонала с подтвержденным уровнем квалификации	Подбор квалифицированного персонала (с наличием свидетельства НОК)	Постоянно	Организации
3. Внедрение профессиональных стандартов в деятельность организаций				
3.1.	Участие в разработке и актуализации ПС, оценочных средств	Вовлечение участников рынка труда Алтайского края в развитие НСК	Постоянно	Объединения работодателей; профессиональные сообщества; организации
3.2.	Внедрение в практику управления персоналом применение профессиональных стандартов	Работодатели при приеме на работу используют современные требования к знаниям, навыкам и опыту работы специалистов	Постоянно	Организации
3.3.	Оказание методической поддержки работодателям по вопросам применения ПС	Повышение грамотности работодателей в вопросах внедрения и использования ПС	Постоянно	РМЦ; УТЗН Алтайского края (после разработки и утверждения рекомендаций на федеральном уровне)
3.4.	Обучение специалистов по управлению персоналом вопросам применения ПС	Повышение грамотности специалистов по управлению персоналом	Постоянно	НАРК; образовательные организации

№ п/п	Содержание мероприятия	Ожидаемый результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
		лом в вопросах НСК		низаций; РМЦ
3.5.	Мониторинг внедрения ПС в отраслях экономики	Контроль и координация деятельности организаций в вопросах внедрения ПС	Постоянно	ОИВ
3.6.	Мониторинг внедрения ПС в организациях муниципальных районов и городских округов	Контроль и координация деятельности организаций в вопросах внедрения ПС	Постоянно	Администрации МО
	4. Развитие системы независимой оценки квалификации в Алтайском крае			
4.1.	Организация взаимодействия с СПК и НАРК	Установление функциональных и информационных связей в области практического применения НСК	Постоянно	РМЦ; ЦОК; УТЗН Алтайского края
4.2.	Формирование потребности в обучении (повышении квалификации) и НОК в рамках реализации Постановления Правительства РФ от 27.06.2019 № 584 (в т.ч. в отношении работников в возрасте 50+)	Реализация Постановления Правительства РФ от 27.06.2019 № 584	Постоянно	Организации; ОИВ в отношении организаций отрасли
4.3.	Формирование потребности в обучении (повышении квалификации) и НОК работников, выполнение работ которых связано с предоставлением компенсаций и льгот, либо наличие ограничений (в т.ч. в отношении работников в возрасте 50+)	Исполнение требований Трудового кодекса РФ	Постоянно	Объединения работодателей; организации
4.4.	Обучение (переобучение, повышение квалификации) работников, не отвечающих требованиям ПС	Увеличение количества работников, уровень квалификации которых соответствует требованиям ПС	Постоянно	Организации; Образовательные организации; ЦЗН (в отношении работников в возрасте

№ п/п	Содержание мероприятия	Ожидаемый результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
4.5.	Применение работодателями механизма НОК для подбора персонала	Увеличение доли работников, подтвердивших уровень квалификации (получивших свидетельства о квалификации в ЦОК, включенных в реестр по оценке квалификаций)	Постоянно	50+) Организации
4.6.	Повышение мотивации граждан на повышение и подтверждение уровня квалификации (направление/прохождение НОК, информирование работодателей и граждан о налоговых льготах)	Повышение уровня квалификаций граждан. Увеличение количества граждан, подтвердивших свою квалификацию (прошедших НОК)	Постоянно	РМЦ; ОИВ
4.7.	Внесение изменений в коллективные и трудовые договоры в части включения обязательств по проведению НОК	Приведение коллективных трудовых договоров в соответствие со статьями 187, 196, 197 Трудового кодекса РФ	Постоянно	Объединения работодателей; организации; профсоюзные организации
4.8.	Мониторинг процессов и результатов внедрения НСК в Алтайском крае	Повышение информированности участников рынка труда	Постоянно	УТЗН; РМЦ
5. Организация взаимодействия участников рынка труда и системы подготовки профессиональных кадров				
5.1.	Разработка и актуализация образовательных программ с учетом принимаемых профессиональных стандартов, формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов в соответствии с требованиями работодателей	Укрепление связи системы образования и потребности работодателей в кадрах; соответствие уровня квалификации выпускников требованиям работодателей	Ежегодно	Министерство образования и науки Алтайского края (Минобрнауки Алтайского края); объединения работодателей; организации
5.2.	Проведение профессиональной аккредитации образовательных программ	Профессиональные образовательные программы соответствующие	Постоянно	Аккредитованные организации

№ п/п	Содержание мероприятия	Ожидаемый результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	тельных программ	вуют требованиям ПС		
5.3.	Обновление перечня приоритетных профессий для развития экономики Алтайского края	Актуализированный список 50-ти наиболее востребованных и перспективных профессий на рынке труда Алтайского края	По мере необходимости	УТЗН Алтайского края
5.4.	Проведение мониторинга спроса и предложения рабочей силы для корректировки объемов и структуры подготовки кадров с учетом потребности рынка труда	Динамика изменений по сбалансированности потенциального предложения и спроса на рабочую силу в крае, позволяющая работодателям участвовать в разработке и реализации региональной политики в области развития СПО	Ежегодно	Минобрнауки Алтайского края; УТЗН Алтайского края
5.5.	Актуализация прогноза кадровой потребности экономики Алтайского края	Прогноз потребности экономики Алтайского края в необходимых квалифицированных кадрах	Не реже 1 раза в 5 лет	УТЗН Алтайского края
5.6.	Увеличение уровня трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образования очной формы обучения	Снижение численности (удельного веса) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования очной формы обучения, обратившихся в центры занятости населения по вопросу трудоустройства	Постоянно	УТЗН Алтайского края
5.7.	Профессиональное ориентирование и развитие школьников и молодежи	Доля молодежи, получившей услуги по профессиональной ориентации, в общей численности молодежи, обратившейся в орга-	Постоянно	УТЗН Алтайского края; Минобрнауки Алтайского края

№ п/п	Содержание мероприятия	Ожидаемый результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
		ны службы занятости населения		
	6. Организация контроля за исполнением плана мероприятий			
6.1.	Проведение мониторинга выполнения мероприятий, оценка достигнутых результатов	Оценка эффективности реализации плана мероприятий	Ежегодно	УТЗН Алтайского края
6.2.	Размещение на интерактивном портале УТЗН информации об итогах реализации плана мероприятий	Повышение уровня информированности участников рынка труда в вопросах развития НСК	Ежегодно	УТЗН Алтайского края