

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАЛЕСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 04 » 01 2023

с. Залесово

№ 522

О внесении изменений в Постановление
Администрации Залесовского района
от 30.12.2020 № 677 « Об утверждении
муниципальной программы « Содействие занятости
населения Залесовского района на 2021-2025 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, , Постановлением администрации Залесовского муниципального округа Алтайского края от 07.12.2022 № 696 «Об утверждении Перечня муниципальных программ, реализуемых на территории муниципального образования Залесовский муниципальный округ Алтайского края на 2023 год и плановые 2024-2025 годы», Постановлением Администрации Залесовского муниципального округа от 22.11.2022 № 646 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Залесовский муниципальный округ Алтайского края».

постановляю:

1. Внести изменение в наименование муниципальной программы «Содействие занятости населения Залесовского района на 2021-2025 годы», читать в новой редакции «Содействие занятости населения Залесовского муниципального округа Алтайского края на 2021-2025 годы».

2. Утвердить Приложение 1,2,3,4,5 к настоящему постановлению Администрации Залесовского муниципального округа в новой редакции.

3. Разместить муниципальную программу «Содействие занятости населения Залесовского муниципального округа Алтайского края на 2021-2025 годы» на официальном сайте Администрации Залесовского муниципального округа в сети Интернет в разделе «Экономика» - «Стратегическое планирование».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Залесовского муниципального округа по социальной политике, начальника управления по социальной политике М.И. Аверьянову.

И.о Главы Залесовского
муниципального округа



М.К. Сидоров

Приложение 1
к постановлению Администрации
Залесовского муниципального
округа
Алтайского края
от 30.12.2020 г. № 677

Паспорт муниципальной программы
«Содействие занятости населения Залесовского муниципального округа
Алтайского края на 2021-2025 годы»

Ответственный исполнитель	Администрация Залесовского муниципального округа
Соисполнитель программы	Центр занятости населения краевого государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по Залесовскому муниципальному округу» (далее центр занятости населения). Управление по социальной политике Залесовского муниципального округа
Участники	Отдел по образованию, спорту и делам молодежи комитета Управление по социальной политике Залесовского муниципального округа (по согласованию), Работодатели (по согласованию), Образовательные учебные заведения учебные (по согласованию),
Подпрограммы программы	Отсутствует
Региональные проекты, реализуемые в рамках программы	Государственная программа Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на период до 2025 года.
Программно-целевые инструменты программы	Отсутствуют
Цели программы	создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения Залесовского муниципального округа.
Задачи программы	обеспечение экономики муниципального округа трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития; содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест;

	реализация системы государственных гарантий гражданам в осуществлении права на труд и защиту от безработицы.
Целевые индикаторы и показатели программы	<p>уровень официально зарегистрированной безработицы по отношению к численности трудоспособного населения (на конец периода);</p> <p>уровень повышения конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда;</p> <p>доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы;</p> <p>количество созданных и сохраненных рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы ;</p> <p>организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время .</p>
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации программы 2021-2025 годы.
Объемы финансирования программы	<p>общий объем финансирования Программы – 6744,4 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>средства краевого бюджета – 2260,0 тыс. рублей;</p> <p>средства бюджета муниципального округа – 1 125,8 тыс. рублей;</p> <p>внебюджетные средства (средства работодателей) – 3358,6 тыс. рублей.</p> <p>Финансирование программы является расходным обязательством муниципального образования Залесовский муниципальный округ Алтайского края и осуществляется через Управление по социальной политике, отдел по образованию.</p>
Ожидаемые результаты программы	<p>уровень официально зарегистрированной безработицы (по отношению к численности трудоспособного населения) к концу 2025 года 2,8 % (не выше);</p> <p>обеспечение повышения конкурентоспособности на рынке труда не менее 7 % безработных граждан к 2025 году;</p> <p>увеличение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей</p>

	<p>работы, до 54,1 % к 2025 году;</p> <p>создание и сохранение ежегодно до 95 рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан.</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы 50%;</p> <p>организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время до 70 человек в год.</p>
--	--

1. Общая характеристика социально-трудовой сферы в Залесовском муниципальном округе.

Понятия и термины, используемые в программе

Эффективный рынок труда – рынок труда, который обеспечивает устойчивое сохранение и повышение занятости населения и имеет значительную долю высокоэффективных рабочих мест, трудовые ресурсы необходимой квалификации, социально приемлемое территориальное и отраслевое соотношение спроса и предложения рабочей силы, высокий уровень легальной оплаты труда, развитую инфраструктуру и единое открытое информационное пространство, минимальное время заполнения вакансий и продолжительности поиска работы, систему защиты от безработицы и условия для вовлечения в трудовую деятельность незанятых граждан;

уровень регистрируемой безработицы – удельный вес численности зарегистрированных в органах службы занятости безработных в общей численности населения в трудоспособном возрасте;

коэффициент напряженности на рынке труда – число не занятых трудовой деятельностью и стоящих на учете в службе занятости граждан, приходящихся на одну заявленную работодателями вакансию (соотношение спроса и предложения на рабочую силу);

уровень повышения конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда – удельный вес численности безработных граждан, направленных службой занятости населения на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, к среднегодовой численности безработных граждан.

Состояние рынка труда находится в прямой зависимости от социально-экономических процессов, протекающих не только в муниципальном округе, но и в регионе в целом.

В 2020 году безработных стало больше, чем в 2019 году, и это не удивительно. В условиях пандемии коронавируса поток обращений граждан значительно увеличился. Уровень официально регистрируемой безработицы на

конец 2020 года составил 4,6% от числа трудоспособного населения муниципального округа, что выше показателя прошлого года на 1,3%. Среднекраевой уровень безработицы к трудоспособному населению на 01.01.2021 года составил – 2,9 %.

Такой показатель, как напряженность на рынке труда на 01.01.2021 года (соотношение числа зарегистрированных в ЦЗН вакансий и претендующих на них соискателей) составил 4,5 человек на одно вакантное место (3,9 в 2019 году).

В 2020 году за помощью в поиске работы обратилось 797 человек, 30 из них были уволены в связи с сокращением штата, 276 человек не работали более года.

В 2020 году на временные работы было трудоустроено 70 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Практически полгода был организован дистанционный прием заявлений от клиентов с использованием общероссийского портала «Работа в России», в исключительных случаях специалисты принимали клиентов лично. Следует отметить, что в период пандемии оказалось сложнее подобрать клиентам варианты подходящей работы, но, тем не менее, в прошедшем году из общего числа обратившихся 246 клиентов нашли работу при поддержке центра занятости. Доля трудоустроенных граждан на территории, в общей численности обратившихся граждан, составила 30,9%.

Для этих целей специалистами ЦЗН было организовано взаимодействие с работодателями, чтобы максимально приблизить банк вакансий к профессиям тех соискателей, которые состоят на учете в службе занятости. За текущий период 72 организации заявили 691 вакансию. Для сравнения, в 2019 году работодателями Залесовского муниципального округа было заявлено порядка 1300 вакансий. Средняя заработная плата по заявленным вакансиям составила порядка 16 000 рублей.

Кроме того, на помощь пришли мероприятия активной политики занятости. Основными из них, направленными на повышение эффективности занятости и материальной поддержки безработных граждан, стали общественные оплачиваемые работы и временное трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Материальная поддержка от службы занятости помогла пережить людям этот сложный период, прежде чем многие клиенты смогли устроиться на постоянную работу. Таким образом, в 2020 в общественных работах приняли 46 человек. Организовано временное трудоустройство для 13 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а так же для 11 несовершеннолетних граждан в период летних каникул.

Одним из важнейших блоков работы центра занятости является профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан. Девятнадцать безработных граждан прошли профессиональное обучение при финансовой поддержке службы занятости по востребованным профессиям на рынке труда – машинист (кочегар) котельной, швея, фельдшер скорой помощи, бухгалтер и др. Кроме этого, в 2020 году при содействии специалистов центра занятости населения 3 женщины, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, смогли повысить свою квалификацию в рамках нацпроекта "Демография". Также, в рамках нацпроекта «Демография», регионального проекта «Старшее поколение» 9 граждан в возрасте 50-ти лет и старше активно повышали квалификацию – это семь педагогов образовательных

учреждений и два специалиста сферы культуры. Все они продолжают трудовую деятельность в своих организациях.

Нужно отметить, что ограничения, связанные с пандемией, стали мощным стимулом к активному освоению службой занятости интернет-технологий. На сегодняшний момент центром занятости отработаны механизмы подачи заявлений через общероссийский портал «Работа в России» (<https://trudvsem.ru/>), налажено взаимодействие с работодателями по подаче вакансий и формированию отчетности через интерактивный портал по труду и занятости населения (<http://portal.aksp.ru/>). Более половины клиентов центра занятости населения в 2020 году при обращении воспользовались порталом «Работа в России». На постоянной основе 23 работодателя осуществляют взаимодействие со специалистами ЦЗН через Интерактивный портал. Это официальные электронные источники, которые помогут гражданам сформировать культуру самостоятельного поиска работы. Задача работодателей в этом случае – оперативно информировать центр занятости об имеющихся в организациях вакантных должностях. Именно они наполняют региональную базу вакансий. И, соответственно, чем их больше, тем больше шансов помочь в трудоустройстве конкретному гражданину.

При выполнении Программы приоритетным направлением работы центров занятости, по-прежнему, является обеспечение экономики края и районов кадрами, необходимыми для её устойчивого развития.

В связи с вышеизложенным, возникает необходимость реализации системы мероприятий, которая позволит комплексно решать проблемы, актуальные для рынка труда нашей территории в целом и отдельных ее поселений с учетом приоритетов развития Залесовского муниципального округа на среднесрочную перспективу. С помощью программно-целевого метода необходимо обеспечить адресность инвестирования бюджетных средств, концентрацию сил и средств на приоритетных направлениях государственной политики занятости населения, своевременное реагирование на возникающие изменения в сфере занятости населения, координацию действий отдельных участников рынка труда.

2. Приоритетные направления реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели достижения целей и решение задач, ожидаемые конечные результаты.

2.1 Приоритеты муниципальной программы.

Программа разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Приоритеты муниципальной политики в сфере содействия занятости населения определены исходя из Указов Президента Российской Федерации от 09.05.2017 N 203 "О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы" и от 07.05.2018 N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", национальных проектов "Демография" и "Производительность труда и поддержка занятости", утвержденных протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 24.12.2018 N 16, федеральных проектов "Содействие занятости

женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" и "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение", утвержденных протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту "Демография" от 14.12.2018 N 3, федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", утвержденного протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту "Производительность труда и поддержка занятости" от 18.12.2018 N 4, стратегических документов Алтайского края.

К приоритетным направлениям муниципальной политики в сфере реализации Программы, определенным вышеуказанными нормативными правовыми актами, отнесены в том числе следующие:

- повышение эффективности использования рабочей силы и формирование кадрового потенциала с учетом потребностей экономики;

- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

- развитие институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;

- использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере содействия занятости населения;

- применение технологий электронного взаимодействия граждан, организаций с государственными органами, включая оказание услуг в электронной форме;

- использование и развитие различных образовательных технологий, в том числе дистанционных (электронное обучение) при реализации образовательных программ;

2.2 Цели, задачи показатели и мероприятия муниципальной программы.

Целью программы является создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения Залесовского муниципального округа.

Для достижения цели необходимо решить следующие задачи:

- 1) обеспечение экономики Залесовского муниципального округа трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития.

Данная задача решается через проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирование населения и работодателей по вопросам занятости. Реализация мероприятий будет способствовать сокращению сроков поиска гражданами работы и оперативному заполнению вакантных рабочих мест;

- 2) содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест.

Решение задачи предполагает реализацию мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства, которые позволят обеспечить занятость и материальную поддержку ищущих работу и безработных граждан, выполнить особо значимые и социально полезные для муниципального округа работы.

Будут созданы условия для социальной интеграции и социальной адаптации

безработных граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы (подростки, находящиеся в трудной жизненной ситуации; инвалиды; многодетные родители; родители, воспитывающие детей-инвалидов; лица предпенсионного возраста).

Одним из инструментов обеспечения занятости станет стимулирование создания безработными гражданами собственного дела путем предоставления финансовой помощи на вышеуказанные цели. Начинающим предпринимателям будет оказана консультационная помощь в организации собственного дела.

Планируется содействовать безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению Центра занятости населения;

3) реализация системы государственных гарантий гражданам в осуществлении права на труд и защиту от безработицы.

Задача решается путем обеспечения социальной поддержки безработных граждан (выплата пособий по безработице, стипендий в период профессионального обучения по направлению Центра занятости, досрочная выплата пенсий).

2.3 Ожидаемые конечные результаты реализации программы.

Уровень официально зарегистрированной безработицы (по отношению к численности трудоспособного населения) к концу 2025 года 2,8 % (не выше);

обеспечение повышения конкурентоспособности на рынке труда не менее 7 % безработных граждан к 2025 году;

увеличение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 54,1 % к 2025 году;

создание и сохранение ежегодно до 95 рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан.

доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы 50%;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время до 70 человек в год.

Сведение об индикаторах муниципальной программы приложение 1 .

2.4. Обобщенная характеристика мероприятий программы.

В рамках программы предусмотрено оказание услуг по выбору сферы деятельности (профессии), трудоустройству, обучению навыкам самостоятельного поиска работы. Целевая подготовка кадров будет осуществляться по образовательным программам, адаптированным к требованиям работодателей. Реализация мероприятий направлена на повышение качества трудовых ресурсов за счет роста доли граждан с профессиональным образованием, соответствующим потребностям экономики Залесовского муниципального округа.

Создание общественных работ и временного трудоустройства, которые позволят обеспечить занятость и материальную поддержку ищущих работу и

безработных граждан, выполнить особо значимые и социально полезные для муниципального округа работы.

Организация самозанятости безработных граждан. Реализация этого направления обеспечит расширение занятости населения в малом и среднем бизнесе, станет базой устойчивого развития населенных пунктов Залесовского муниципального округа, увеличения доходной части бюджета муниципального округа за счет создания новых рабочих мест и осуществления предпринимательской деятельности.

Перечень программных мероприятий приведен в приложении 2.

2.5 Срок реализации муниципальной программы.

Реализация программы будет осуществляться в период с 2021-2025 годы. Этапы реализации программы не выделяются.

3. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы.

Финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств: краевого бюджета, бюджета муниципального округа, внебюджетных источников (средства работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий программы составляет 6744,7 тыс. рублей, из них;

из краевого бюджета 2260,0 тыс. рублей, в том числе по годам;

в 2021 году 548,6 тыс. рублей;

в 2022 году 550,7 тыс. рублей;

в 2023 году 386,9 тыс. рублей ;

в 2024 году 386,9 тыс. рублей;

в 2025 году 386,9 тыс. рублей ;

из бюджета муниципального округа 1126,1 тыс. рублей, в том числе по годам;

в 2021 году 225,0 тыс. рублей;

в 2022 году 220,0 тыс. рублей;

в 2023 году 225,2 тыс. рублей ;

в 2024 году 225,2 тыс. рублей;

в 2025 году 225,2 тыс. рублей ;

из внебюджетных источников (средства работодателей) 3358,6 тыс. рублей, в том числе по годам;

в 2021 году 846,0 тыс. рублей;

в 2022 году 1420,6 тыс. рублей;

в 2023 году 364,0 тыс. рублей ;

в 2024 году 364,0 тыс. рублей;

в 2025 году 364,0 тыс. рублей ;

Объем финансирования подлежит ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете, бюджете муниципального округа на очередной финансовый год и на плановый период.

Сводные финансовые затраты на реализацию программы с распределением по годам и источникам финансирования приведены в приложении 3.

4. Анализ рисков реализации программы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

В связи с закреплением с 2012 года за субъектами Российской Федерации полномочий по реализации мероприятий активной политики занятости населения, а также материально-техническому и финансовому обеспечению деятельности органов службы занятости основными рисками реализации программы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из бюджетов субъектов Российской Федерации. Преодоление рисков возможно путем перераспределения финансовых ресурсов, а также предоставления субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации (в случае недостаточности собственных средств).

Кроме того, существуют макроэкономические и организационные риски реализации программы.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения.

Организационные риски: несвоевременное, поспешное и/или недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов Российской Федерации, а также субъектов Российской Федерации; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров. Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

5. Механизм реализации муниципальной программы.

Ответственным исполнителем муниципальной программы является Администрация Залесовского муниципального округа, соисполнителями муниципальной программы центр занятости населения краевого государственного казенного учреждения УСЗН по Залесовскому муниципальному округу, Управление по социальной политике которые организуют контроль и оперативное управление за реализацией утвержденной муниципальной программы, включая координацию деятельности исполнителей программных мероприятий.

Финансирование муниципальной программы производится в порядке, установленном для исполнения бюджета муниципального округа.

Исполнители программы обеспечивают:

- формирование бюджетных заявок на финансирование мероприятий муниципальной программы;
- методическое сопровождение программных мероприятий, непрерывный мониторинг и оценку эффективности муниципальной программы;
- разработку нормативных правовых документов, касающихся реализации мероприятий муниципальной программы;
- подготовку предложений по корректировке муниципальной программы на соответствующий год.

Центр занятости населения Залесовского муниципального округа ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, подготавливает информацию о ходе реализации Программы за предыдущий квартал, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации Программы, и направляет ее в Управление по финансам Залесовского муниципального округа, отдел экономического анализа и прогнозирования.

Управление по финансам Залесовского муниципального округа, отдел экономического анализа и прогнозирования ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляет сводный отчет о ходе выполнения муниципальной программы и информирует Главу Залесовского муниципального округа.

Выделяемые из бюджета муниципального округа средства имеют целевое назначение и не могут быть израсходованы на другие цели.

При изменении объемов бюджетного финансирования в установленном порядке проводится корректировка значений целевых индикаторов и показателей программных мероприятий.

Основные сведения о ходе и результатах реализации муниципальной программы, достижении целевых показателей и индикаторов, объемах затраченных на ее выполнение финансовых ресурсов, результатах мониторинга реализации программы могут размещаться в открытых источниках, на сайтах участников программы в сети Интернет.

Участники муниципальной программы несут ответственность за качественное и своевременное выполнение мероприятий, целевое и рациональное использование финансовых средств, своевременное информирование ответственного исполнителя программы о проведенной работе и ее результатах.

Приложение 2
к муниципальной программе
муниципального образования
Залесовский муниципальный округ
Алтайского края «Содействие
занятости населения Залесовского
муниципального округа
Алтайского края на 2021-2025 годы»

Сведения об индикаторах муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	Ед.изм.	Значения по годам						
			2019 год (факт)	2020 год (оценка)	Реализация муниципальной программы				
					2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа муниципального образования Залесовский муниципальный округ Алтайского края «Содействие занятости населения Залесовского муниципального округа на 2021-2025 годы»									
1.	Уровень официально зарегистрированной безработицы по отношению к численности трудоспособного населения (на конец периода);	%	3,3	4,6	2,7	2,7	2,8	2,8	2,8
2.	Уровень повышения конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда;	%	4,4	2,0	4,5	5,0	7,0	7,0	7,0
3.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы	%	55,56	30,87	48,5	53,4	54,1	54,1	54,1

	службы занятости за содействием в поиске подходящей работы;								
4.	Количество созданных и сохраненных рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан;	единиц	95	92	95	95	95	95	95
5.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;	%	42,1	18,8	9,3	16,4	50,0	50,0	50,0
6	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	чел	70	70	70	60	70	70	70

Приложение 3
к муниципальной программе
муниципального образования
Залесовский муниципальный округ
Алтайского края «Содействие
занятости населения Залесовского
муниципального округа Алтайского края
на 2021-2025 годы»

Перечень мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализа ции	Участник программы	Сумма расходов, тыс. руб.						Источник финансиро вания	Ожидаем ый результат реализаци и мероприя тий
				2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	всего		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Цель – создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения Алтайского края			1619,6	2196,8	976,1	976,1	976,1	6744,7	всего	уровень безработи цы к концу 2025 года 4,6 % (не выше)
				548,6	550,7	386,9	386,9	386,9	2260,0	краевой бюджет	
				846,0	1420,6	364,0	364,0	364,0	3358,6	средства работодате лей	
				225,0	220,0	225,2	225,2	225,2	1126,1	средства муниципал ьного бюджета	
	Задача 1. Обеспечение			358,0	315,0	237,6	237,6	237,6	1385,8	краевой бюджет	повышени е

	экономики края трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально- экономического развития										конкурент оспособно сти и професси ональной мобильно сти ежегодно порядка 200 граждан
	Мероприятие 1.1. Информирование о положении на рынке труда	2021- 2025 г.г.	Центр занятости (по согласовани ю)	35,2	27,2	35,0	35,0	35,0	167,4	краевой бюджет	ежегодное информир ование о положени и на рынке труда края неопредел енного круга лиц
	Мероприятие 1.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	2021- 2025 г.г.	Учебные заведения (по согласовани ю), Центр занятости, работодател и (по согласовани ю)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			доведение до 150 человек в год численнос ти участнико в ярмарок вакансий и учебных рабочих мест

	Мероприятие 1.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	2021-2025 г.г.	Центр занятости (по согласованию)	73,0	0,0	0,0	0,0	0,0	73,0		ежегодное оказание услуг по профессиональной ориентации для 410 человек
	Мероприятие 1.4. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	2021-2025 г.г.	Центр занятости (по согласованию)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			ежегодное предоставление государственных услуг по социальной адаптации для 51 безработных граждан
	Мероприятие 1.5. Психологическая поддержка безработных граждан	2021-2025 г.г.	Центр занятости (по согласованию)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			ежегодное оказание психологической поддержки и порядка 51

											безработных граждан
	Мероприятие 1.6. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	2021-2025 г.г.	Учебные заведения, Центр занятости (по согласованию)	249,8	287,8	202,6	202,6	202,6	1145,4	краевой бюджет	ежегодное повышение конкурентоспособности на рынке труда 27 безработных граждан
	Мероприятие 1.7. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	2021-2025 г.г.	Центр занятости (по согласованию), работодатели (по согласованию)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		краевой бюджет	оказание не менее 2-м гражданам содействия в переезде и переселении в другую местность ежегодно
	Задача 2. Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест			190,6	235,7	149,3	149,3	149,3	874,2	краевой бюджет	создание и сохранение
				846,0	1420,6	364,0	364,0	364,0	3358,6	средства работодателей	ежегодно до 95 рабочих мест для
				225,0	225,2	225,2	225,2	225,2	1125,8	муниципал	

										бный бюджет	обеспечен ия занятости ищущих работу граждан
	Мероприятие 2.1. Организация проведения оплачиваемых общественных работ	2021- 2025 г.г.	Центр занятости (по согласовани ю), работодател и (по согласовани ю)	85,5 664,8	129,0 1195,0	15,6 84,0	15,6 84,0	15,6 84,0	261,3 2111,8	краевой бюджет средства работодате лей	участие порядка 45 человек в год в оплачиваем ых обществе нных работах
	Мероприятие 2.2. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; лиц предпенсионного возраста; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов и др.)	2021- 2025 г.г.	Центр занятости (по согласовани ю), работодател и (по согласовани ю)	41,6 169,0	37,7 225,6	52,0 280,0	52,0 280,0	52,0 280,0	235,3 1234,6	краевой бюджет средства работодате лей	временно е трудоустр ойство порядка 14 безработн ых граждан, испытыва ющих трудности в поиске работы, ежегодно
	Мероприятие 2.3.	2021-	Центр	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		краевой	ежегодное

	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	2025 г.г.	занятости (по согласованию), работодатели (по согласованию)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		бюджет средства работодателей	трудоустройство не менее 1-го выпускника, имеющего среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые
	Мероприятие 2.4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	2021-2025 г.г.	Центр занятости (по согласованию), работодатели (по согласованию)	63,5	69,0	81,7	81,7	81,7	377,6	краевой бюджет	ежегодно
				225,0	220,0	225,2	225,2	225,2	1125,8	муниципальный бюджет	трудоустройство порядка 70 подростков в на условиях временной занятости
				11,8	0,0	0,0	0,0	0,0	11,8	средства работодателей	
	Мероприятие 2.5. Содействие самозанятости безработных граждан	2021-2025 г.г.	Центр занятости (по согласованию)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		краевой бюджет	ежегодно оказание услуги содействия самозанятости порядка 16

											безработн ым граждана м
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------------------------

Приложение 4
к муниципальной программе
муниципального образования
Залесовский муниципальный округ
Алтайского края «Содействие
занятости населения Залесовского
муниципального округа Алтайского края
на 2021-2025 годы»

Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Источники и направления расходов	Сумма расходов, тыс. рублей					
	Всего	В том числе по годам				
		2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Всего финансовых затрат	6744,7	1619,6	2196,8	976,1	976,1	976,1
<i>в том числе</i>						
из бюджета муниципального образования	1126,1	225,0	220,0	225,2	225,2	225,2
из краевого бюджета (на условиях софинансирования)	2260,0	548,6	550,7	386,9	386,9	386,9
из внебюджетных источников	3358,6	846,0	1420,6	364,0	364,0	364,0

МЕТОДИКА оценки эффективности муниципальной программы

1. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее - «муниципальная программа») и входящих в нее подпрограмм проводится на основе оценок по трем критериям:

- степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (подпрограммы);
- оценки кассового исполнения государственной программы (подпрограммы) в отчетном году;
- оценки деятельности ответственных исполнителей в части, касающейся разработки и реализации государственных программ

1.1. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (подпрограммы) производится путем сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов муниципальной программы (подпрограммы) и их плановых значений по формуле:

$$Cel = \sum_{i=1}^m (1/m) * I(S_i),$$

где:

Cel - оценка степени достижения цели, решения задачи муниципальной программы (подпрограммы);

S_i - оценка значения i -го индикатора (показателя) выполнения муниципальной программы (подпрограммы), отражающего степень достижения цели, решения соответствующей задачи;

m - число показателей, характеризующих степень достижения цели, решения задачи муниципальной программы (подпрограммы);

Z - сумма значений.

Оценка значения i -го индикатора (показателя) муниципальной программы (подпрограммы) производится по формуле:

$$S_i = (F_i / P_i) * 100\%,$$

где:

F_i - фактическое значение i -го индикатора (показателя) муниципальной программы;

P_i - плановое значение i -го индикатора (показателя) муниципальной программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией

развития которых является рост значений) или: $S_i = (P_i / F_i) * 100\%$ (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений).

В случае превышения 100% выполнения расчетного значения показателя значение показателя принимается равным 100%.

1.2. . Оценка кассового исполнения государственной программы (подпрограммы) в отчетном году определяется по формуле:

$$Fin = K / L * 100\%,$$

где:

Fin – оценка кассового исполнения государственной программы (подпрограммы);

K - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий муниципальной программы (подпрограммы);

L - плановый объем финансовых ресурсов, предусмотренных на реализацию муниципальной программы (подпрограммы) на соответствующий отчетный период.

1.3. Оценка деятельности ответственных исполнителей в части, касающейся разработки и реализации государственных программ, определяется по следующей формуле:

$$Mer = Mf / Mr \times kl \times 100\%,$$

где:

Mer - оценка деятельности ответственных исполнителей в части, касающейся разработки и реализации государственных программ;

Mf - количество мероприятий, по которым осуществлялось финансирование за счет всех источников в отчетном периоде;

Mr - количество мероприятий, запланированных к финансированию за счет всех источников на соответствующий отчетный период; $kl = 1$, если плановый объем финансовых ресурсов государственной программы (подпрограммы) из федерального и краевого бюджетов на отчетный год приведен в соответствие с законом о краевом бюджете в установленные статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации сроки;

$kl = 0,9$, если плановый объем финансовых ресурсов государственной программы (подпрограммы) из федерального и краевого бюджетов на отчетный год не приведен в соответствие с законом о краевом бюджете в установленные статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации сроки.

1.4. Комплексная оценка эффективности реализации государственной программы (далее - "комплексная оценка") производится по следующей формуле:

$$O = Cel \times 0,5 + Fin \times 0,25 + Mer \times 0,25,$$

где:

O - комплексная оценка.

2. Реализация государственной программы может характеризоваться:

- высоким уровнем эффективности;
- средним уровнем эффективности;
- низким уровнем эффективности.

3. Государственная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если комплексная оценка составляет 90% и более.

Государственная программа считается реализуемой со средним уровнем эффективности, если комплексная оценка находится в интервале от 50% до 90%.

Если реализация государственной программы не отвечает приведенным выше диапазонам значений, уровень эффективности ее реализации признается низким.